



园林工程设计资质加持！ 沧海步入发展快车道！ 沧海控股全资收购杭州金锐

通讯员：鲍佳蓓

8月6日，经政府部门审批，沧海控股有限公司（以下简称沧海）全资子公司浙江沧海建设有限公司完成收购杭州金锐景观设计有限公司100%股权事项，成功将风景园林工

程设计专项甲级资质收入麾下。这是继公司获得六项施工壹级资质后，获得的首个设计资质，这意味着沧海把原先分离运行的设计与采购、施工融合为一体，具备了园林工程EPC工程总承包的资格。根据建设部有关规定，取

得风景园林工程设计专项甲级资质后，可跨区域承接各类大中型风景园林设计业务，且不受类型和规模限制。这有利于公司业务的横向发展，为沧海业务增长提供新机遇和更大的拓展空间，进一步提升了沧海的综合竞争力。

此次收购旨在加速沧海产业布局计划的实施，逐步实现公司长远战略目标的需要。2017年，园林绿化壹级资质的取消，降低企业准入门槛。随后众多园林公司相继成立，城市园林绿化工程市场竞争愈发激烈，在园林市场的发展难度会持续加大。沧海为

抢占市场先机，提高业务运作效率，一直努力向“设计-施工-养护”一体化转型，不断拓展产业链发展空间，引入设计资质推进企业多元化发展，最终实现产业链升级。此次收购，标志着沧海正以全新姿态步入基建产业发展“快车道”。

沧海——褚君浩院士工作站正式授牌成立

通讯员：袁张勇

日前，经中共宁波市委组织部、宁波市科学技术协会批准，沧海—褚君浩院士工作站正式授牌成立。

沧海控股有限公司子公司浙江沧海建设有限公司（以下简称沧海）于今年3月份与褚君浩院士成功签署院士工作站合作协议，主要研究方向为构筑物结构工程安全监控领域。结合沧海建筑施工主营业务特点，通过把感应器等芯片嵌入和装备到桥梁、公路、建筑、供水系统、电网、大坝、钢筋混凝土、管线等不同构筑物中，利用微波、红外及光纤光栅等先进的物联感知技术，将信息技术与现有的互联网整合为统一的智能基础设施，实现对建筑全过程中各类信息的集

成与传输，达到对整合网络内的人员、机器、设备和基础设施实时管理和控制的目的，有效降低事故发生的风险及人工维护的成本，实现对构筑物全生命周期的安全管理。

合作协议签订后，沧海与院士团队、宁波科协积极对接，高效开展院士工作站软硬件建设及各项申报工作，并于9月中旬顺利通过中共宁波市委组织部、宁波市科学技术协会各项严格审核。

据悉，院士工作站挂牌成立后，沧海将继续发扬开拓进取、勇攀高峰的精神，加强自身人才队伍建设，加深与院士团队的合作，紧紧依托院士工作站人才、技术、信息等资源优势，围绕既定的工作方向和重点开展研究，协同攻关，努力克服当前面临的技术难题，

突破关键技术，高水平管理和运行好这一重大工程科学项目，推动沧海乃至整个行业在结构工程安全监控领域迈上更高台阶。

院士专家工作站是沧海设立宁波市企业技术中心之后的又一技术和基础研究研发平台，将在基础建设领域，把院士团队的课题研究与企业行业领域的研究优势互补联合，打造企业技术创新发展的新亮点。



褚君浩院士是半导体物理和器件专家，中国科学院上海技术物理研究所研究员、红外物理学家。长期从事红外光电子材料和器件的研究，研制成功PZT和BST铁电薄膜非制冷红外探测器并实现了热成像，为中国物理科学和研究作出了重大贡献。曾获得三次国家自然科学基金，十二次部委级自然科学奖或科技进步奖。个人荣获全国首届创新争先奖章、十佳全国优秀科技工作者等多项荣誉。



业绩龙虎榜

1. 阜阳市一道河路（三十里河—航颍路）道路景观绿化施工工程 中标价：3.22亿元
2. 宁波市鄞州区新城区欢乐海岸湾头公园市政景观承包工程 中标价：1.13亿元
3. 国建宁波湾养老度假样板社区项目（三期）工程
4. 富阳区药谷小镇综合配套工程（一期）
5. 烟台市区添绿行动工程（观海路、观海路鹿鸣小区南侧苗圃）设计施工总承包（EPC）

沧海召开 2019 半年度工作总结会议

通讯员：李玲燕

2019年7月9日下午，沧海2019半年度工作总结会议在沧海实业大厦三楼多功能厅隆重召开。本次大会全面回顾公司在2019年上半年所取得的成绩、积累的经验以及存在的问题，并详细部署了下半年的各项工作。沧海控股总裁彭永辉出席会议并讲话，沧海总部及各子（分）公司部门中层以上近七十人参加会议。

会上，沧海总部及子（分）公司部门负责人围绕本部门职责和年初目标对上半年工作进行汇报，总结经验、剖析问题，并对下半年的工作目标和重点任务做出进一步明确。公司总裁彭永辉对各子（分）公司取得的成绩给予肯定，他表示，2019年上半年，面对整体经济下行压力加大的严峻形势，公司上下一心，团结奋进、坚持既定的发展目标，充分发扬了“学习、创新、务实、担当”的企业精神，总体取

得了较好的成绩。

对于下半年，彭永辉代表沧海董事会提出八项重点工作，一是围绕目标，拓展市场，提升产值利润；二是补足短板，联手出击，形成整体优势；三是安全生产，严把质量，打造精品工程；四是外部并购，内部申报，完善资质体系；五是对外标杆，内找差距，倡导服务精神；六是引进人才，加强考核，健全人才机制；七是规范制度，完善流程，提高工作效率；八是党建引领，文化先行，树立企业形象。

大会最后，他指出，公司各领导、各分（子）公司部门负责人要将目标自上而下进行分解，落实到人，将全年的工作目标完成情况作为年终考核的主要依据。全体干部员工要统一思想、凝聚共识，增强责任感和使命感，以时不我待、只争朝夕的工作劲头和抓铁有痕的工作力度，全力以赴做好下半年各项工作，为圆满完成2019年的工作目标而努力！

建站历程回顾

- 3月18日，沧海与褚君浩院士签订《院士工作站合作建站协议》。
- 5月10日，成功召开“沧海—褚君浩院士工作站”第一次工作会议。
- 5月22日，宁波市鄞州区科学技术协会主席俞蓉、副主席徐超等领导莅临沧海调研指导工作。
- 7月23日，宁波市科学技术协会主席陈文辉一行莅临沧海调研指导工作。
- 9月20日，省委副书记、市委书记郑栅洁现身浙江·宁波人才科技周，出席宁波院士工作站授牌仪式，沧海—褚君浩院士工作站正式成立。

征稿启事

《沧海报》长期征稿，题材、体裁不限，欢迎员工踊跃投稿。

✉ 投稿邮箱: chb@chanhigh.com.hk

📞 新闻热线: 0574-55864573

沧海建设承建的溪口镇武岭广场改造工程荣获“钱江杯”奖

通讯员：朱丹娜

本报讯 2019年6月27日，浙江省建设厅2019年度建设工程钱江杯（优质工程）获奖名单揭晓，浙江沧海建设有限公司承建的溪口镇武岭广场改造工程凭借施工工艺精湛、质量优良入榜。

据悉，钱江杯（优质工程）是浙江省工程建设领域的最高

质量奖项，代表了浙江省建筑行业工程质量的最高水平。该奖项由浙江省建设厅、浙江省建筑业协会和浙江省工程质量协会聘请有关专家组成评审委员会评审，每年评审一次。

溪口镇武岭广场改造工程位于溪口镇剡溪北侧，武岭门景点东侧，项目地面改造面积约26000平方米，地下停车库约10000平方米。建设改造内

容包括地下车库、音乐喷泉系统、互动背景墙、景观照明及景观雕塑等。改造后，武岭广场景观全方位提档升级，既满足了游客和居民对历史文化、自然风光和现代休闲的需求，提升溪口旅游门户形象，又有效缓解了武岭门的交通、停车、人流集散等一系列问题，如今已俨然成为奉化溪口这一千年古镇的又一新地标。

武岭广场改造工程所获部分荣誉展示

- 2019年度浙江省建设工程钱江杯奖（优质工程）
- 2018年度全国市政工程建设优秀质量管理小组一等奖
- 2018年度浙江省市政（优质工程）金奖示范工程
- 2017年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地
- 2017年度浙江省市政公用工程安全文明施工标准化工地
- 2017年度宁波市市政公用工程“平安工地”示范工程
- 2017年度宁波市“甬江建设杯”优质工程奖
- 2017年度宁波市市政工程结构优质奖

安全教育除隐患 高温慰问送清凉

——沧海“安全生产月”暨“高温慰问”活动圆满完成

通讯员：王婷婷

六月伊始，宁波气温持续飙升，为加强夏季安全生产管理，有效预防和控制高温中暑和其他各类生产安全事故的发生，6月17日，在沧海领导层大力支持下，“安全生产月”暨“高温慰问”活动正式启动。

本次活动由沧海控股副总裁、沧海建设总经理蒋立波带队，联合质安部相关人员深入一线，在为期两个月的时间里，陆续走访包括杭州湾、象

山、奉化等地在内的近二十余个在建工地，全面排查安全隐患，并组织开展一系列安全生产培训和应急救援演练活动。蒋立波再三向工地负责人强调，要时刻保持高度警醒，加强综合督查力度，从严从实从细抓好各项安全管理制度的落实情况，坚决防范遏制各项安全事故发生。除安全培训和演练外，慰问组一行代表沧海及时将各类防暑降温物资发放到一线员工手中，感谢他们为公司做出的贡献，并叮嘱大家高

温作业时一定要合理休息、确保人身安全。

经过系统化安全培训和演练，目前沧海一线员工的安全意识和突发事件处置能力显著提升，此外“以人为本”的企业氛围也大大提升了员工的归属感和凝聚力，在动辄汗流浹背的桑拿天，沧海一线员工始终坚守岗位，圆满完成了各项施工任务，不仅推动了公司安全文化建设，也为接下来的安全生产工作打下了坚实基础。

恒大集团华东区副总经理到访弘源建设：加强交流 共促发展

通讯员：陈凯

9月5日上午，沧海控股旗下子公司宁波弘源建设有限公司迎来恒大集团华东区副总经理徐韶鑫一行。弘源建设经营负责人陈凯给予热情接待。

徐韶鑫一行首先参观了沧海初心党建文化馆。馆内现实与虚拟交相辉映的视觉冲击、视频与智能互动体验，给来访人员带来深刻印象。在沧海专利工法墙展厅，来访人员认真了解沧海获奖工程和六项壹级资质情况，对沧海取得的成绩给予肯定。

在随后的座谈会上，双方就当前行业发展趋势及合作方向展开分析讨论。沧海紧紧抓住“美丽中国”和“长三角经济带”历史性机遇，依托创新，一跃成为宁波建筑业骨干企业，在承接项目方面，人员、经验、资质资源丰富，优势明显。恒大集团作为以民生地产为基础，文化旅游为龙头的世界500强企业集团，在中国280多个城市开发了800余个成功的地产项目。双方在城市建设领域具有广阔的合作空间，下一步将共同探索合作的途径和方式，实现取长补短、共同发展。



首南路跨甬新河桥梁改造工程项目部



象山县石浦镇横峙村地块项目部



奉化湾里院子工程项目部



宁波杭州湾新区市民广场、港湾湖景观绿化工程项目部

沧海建设与浙工大设计院 签署 EPC 战略合作协议

通讯员：阮伦

5月25日，浙江工业设计集团有限公司EPC事业部一行领导来我司考察交流，并签署EPC战略合作协议。

舟山分公司负责人罗轶宁对浙工大设计院一行领导表示热烈欢迎，对两司合作的深入推进表示衷心祝贺。他指出，沧海建设与浙工大设计院成功牵手，不仅是一次强强联合，更为今后双方实现合作共赢创造了良好开端。双方要在各自领域发挥自身优势，

实现优势互补，提高竞争力，共同开拓市场。双方参观了沧海初心党建文化馆，了解沧海企业发展历程、企业荣誉、技术创新、企业文化及党建理念。随后，双方就以设计牵头的EPC建设项目合作、品牌推广、市场调研、营销方案、人才培养等各个方面进行深入交流，就进一步落实合作协议进行深入探讨。

本着平等自愿、互惠互利、相互促进、共同发展、保守秘密、保护协作市场的合作宗旨，双方签署了EPC战略合作协议。

行业前沿

建筑垃圾分类来啦！

住房和城乡建设部将于2019年12月底结束在北京、上海、西安等35个城市（区）的建筑垃圾治理试点工作，这也就意味着建筑行业垃圾分类即将正式推行。根据国家规定，建筑垃圾可分为六大类：

- 1.有害垃圾，是指含有有害物质，需要特殊处理的垃圾，包括所有房屋在装修时产生的废油漆桶、废荧光灯管及废充电电池等；
- 2.可回收垃圾，是指适宜

回收和资源利用的垃圾，包括工地上的整瓦整砖、金属、塑料、整木料、废电线及未被污染的纸张等；

3.可燃垃圾，是指可以燃烧的垃圾，包括用来装水泥的废编织袋、废塑料、碎的木料、被污染的纺织物及被污染的纸类等；

4.工程弃土，是指废土与淤泥等，将作为工程弃土垃圾单独存放；

5.砖块及混凝土弃料，包括砖瓦碎块、混凝土块、水泥

预制件、石块、砂浆、瓷砖块及沥青块等。

6.其他废弃物，包括废石膏板、保温板、防火板、泡沫隔音板、石棉及加气砌块等。

据了解，目前处理建筑垃圾的方式有堆放、填埋、回填以及资源化处置等几种。其中，资源化处置是最佳方式。现在部分工地为了更好的执行垃圾分类会购置破碎机，将大一点的垃圾变成小垃圾，有利于实现建筑垃圾的可再生回收。

沧海建设因参与“利奇马”抢险救灾 被鄞州区住建局予以通报表扬

通讯员：罗泓

8月10日，台风“利奇马”在浙江温岭沿海登陆，肆虐整个浙江，这是今年登陆我国的最强台风，同时也是近70年来登陆浙江最强台风第三位。佛教禅宗五大名刹之一、素有“东南佛国”之美誉的宁波天童寺景区受灾严

重。浙江沧海建设有限公司第一时间响应鄞州区防汛抗灾指挥部和住建系统突发公共事件应急小组的号召，迅速组织员工、调度大型挖掘设备和救援物资奔赴天童寺景区参与抢险救灾行动，为后续专业救援创造了条件，被宁波市鄞州区住房和城乡建设局予以通报表扬。

喜迎国庆节 共抒爱国情

沧海举办庆祝新中国成立70周年主题教育活动



“不忘初心、牢记使命”主题教育推进会 (胡代莉/摄)

通讯员：刘俊显

为庆祝中华人民共和国成立70周年，贯彻落实习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话精神，弘扬爱国主义教育精神，沧海组织广大员工开展庆祝建国70周年主题教育活动。

一、举办“辉煌70年，我和我的祖国”作品征集大赛

9月上旬，为庆祝建国70周年，歌颂祖国翻天覆地的变化，沧海发起主题为“辉煌70年，我和我的祖国”作品征集活动，一时间得到员工们的热烈响应，短短两周，共征集到书画摄影、诗歌散文等各类体裁的优秀作品四十余幅，后经微信匿名投票，决出一二三等奖若干。

绘画作品《我和我的祖国》构思巧妙——红日昭昭、云霞辉映，在高高的天安门城楼下，两个朝气蓬勃的少先队员向五星红旗庄严敬礼。作品很好地呼应了习近平总书记提出的“让每个青少年都为实现中国梦增添青春能量”这一讲

话精神，令人眼前一亮。在杂文《民以食为天》中，作者以生动朴实的笔调讲述了不同年代有关“吃”的烦恼，从“吃不饱”的七十年代到“美食渐欲迷人眼”的新世纪，也从侧面反映出祖国经济的飞速发展和人民生活水平的不断提高。书法《不忘初心、方得始终》用欧楷写就，厚重健实，丰筋多力，形象地表现了“守初心、担使命”所需的坚韧意志。此外，员工们还用镜头聚焦沧海在全国各地的项目，用质朴的诗句讴歌祖国的繁荣富强，我们看到了高桥堤坝、大道平川，听到了中国梦的大气磅礴……一幅幅精心准备的作品背后，是沧海人对祖国、对企业的拳拳赤子心。在这场“歌颂美、寻找美”的过程中，大家“逐梦”的脚步也加快了几分，河山壮美、岁月峥嵘，沧海人要为建设更美好的家园而努力奋斗！

二、组织全体党员召开“不忘初心、牢记使命”主题教育推进会

为推进“不忘初心、牢记使命”主题教育工作向纵深发展，9月27日下午，沧海党委组织全体党员干部召开“不忘初心、牢记使命”主题教育推进会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的指示精神和中央部署要求。集团党委书记彭道生、副书记彭永辉、各支部书记和全体党员参加会议。

会议总结了上阶段的主题教育工作成果，并强调，要坚决按照区委和街道党工委要求，高起点高标准继续推进主题教育活动，同时提出五项要求：一要提高政治站位，增强抓好第二批主题教育的政治自觉、思想自觉和行动自觉；二要进一步加强理论武装，推动主题教育往深里走、往心里走、往实里走；三要进一步突出问题导向和实践导向，以正视问题的自觉和刀刃向内的勇气抓好整改落实；四要进一步改进方式方法，坚持以好的作风推进主题教育；五要进一步压实责任，切实加强对第二批主题教育的组织领导和督促指导。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育系列推进活动中，沧海党委把开展主题教育与推进支部建设和党员队伍建设相结合，与推动公司创新突破、整改落实各项任务相结合，紧紧抓住“党建引领”这一关键，以主题教育提升沧海党建水平，以沧海党建保障主题教育成效；同时紧紧围绕企业发展这一导向，以改革创新的精神，研究新情况、解决新问题，使主题教育在推动沧海经营发展上见实效。沧海党委、党支部和党员干部充分发挥先锋模范作

用，引导广大员工重温沧海立企的初心、使命，激发广大员工爱国、爱党、爱企、爱岗之情，使员工树立起勤奋务实、拼搏干事的工作观，将主题教育成果转化引领沧海发展的内生动力，推动沧海事业创新发展。

三、组织全体员工参加“不忘初心、牢记使命”爱国主义教育专题讲座

为弘扬爱国主义精神，激发广大员工爱国爱企的热情，9月27日下午，沧海举办“不忘初心、牢记使命——中国共产党执政的70年”爱国主义教育专题讲座，并邀请到鄞州区区委党校高级讲师鲍素萍做主讲老师。沧海百余名员工参加了本次教育活动。

鲍老师从抗美援朝战争切入，讲述新中国成立之初，中国解放军是如何在一穷二白的情况下，经过艰苦卓绝的斗争而最终结束民族蒙羞、人民受难的局面，之后详细介绍了中国在之后数十年间，攻坚克难、砥砺奋进，在科教文卫等领域取得的丰硕成果，特别是改革开放40年来中国在综合国力、人民生活水平和国际地位等方面取得的伟大成就。

听完鲍老师声情并茂的讲述，让我们认识到祖国的发展与繁荣来之不易。在当今这个经济全球化日益加深、大国竞争日趋激烈的时代，推动祖国繁荣发展，让祖国傲立于世界民族之林，就是对爱国主义最深刻的践行。因此，我们每个沧海人、或者说每个中国人，都要强化责任感和使命感，将爱国主义转化为迎接挑战、战胜困难的坚定信心，将个人行为融入推动企业发展、国家繁荣的时代洪流中，将

爱国主义情怀落到实处，使爱国主义成为推动沧海长盛不衰、促进社会进步的巨大力量。

今年是祖国母亲的七十华诞，七十年上下求索，从苦难走向辉煌。回首来路，留下了数不清的、令人感佩的人物——他们在不同的年代，从事不同的工作、经历不一样的故事，却都有一颗兢兢业业、无私奉献的报国之心，他们是中国的脊梁，但其实我们也有机会成为他们，因为我们都是中国人，都是为了中华民族伟大复兴而努力的追梦人，前路漫漫，充满机遇和挑战，沧海人，一起勇敢地向前奔跑！



我和我的祖国

方 不 得 忘 始 初 终 心

不忘初心，方得始终

沧海集团党委召开2019年第三次工作例会

通讯员：胡代莉

9月27日，沧海集团党委在沧海实业大厦三楼召开2019年第三次党委工作例会，沧海集团党委书记彭道生、党委副书记彭永辉、各党支部书记及全体党员出席会议。

集团党委宣读《关于表彰2019年度优秀共产党员的决定》，为艾文超、刘淑兰、关绍健、柳银辉、彭永益和谢朝霞（按姓氏笔画排序）六名优秀共产党员现场颁发荣誉证书，号召全体党员干部以先进典型为榜样，检视自身差距，改进工作作风，勇于担当作为，以实际行动进一步推动沧海的建设发展。

随后，各支部书记分别汇报了2019年第二、第三季度的支部党建工作，各支部紧扣年初党支部工作责任目标考核计划，严抓落实，扎实推进，保证了各项工作有序开展。

党委副书记彭永辉对各支部取得的成绩给予肯定，并对党委二、第三季度的整体工作进行了总结。他指出，沧海党委以经济效益为中心，按照“围绕经营抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，将党建工作同企业的生产经营紧密结合起来，取得了较好的效果。一方面，通过加强党建理念培植，员工干事的主动性和积极性明显提升，超额完成二、三季度目标任务，促进沧海业绩显著

增长。另一方面，沧海积极履行企业公民义务，组织和参与多项公益活动，有效增强了内部凝聚力，提升企业形象。他要求，深入学习贯彻习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要讲话指示精神和中央部署要求，系统总结前阶段主题教育成果，沧海党员干部要牢牢把握主题教育活动的根本任务，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当的具体目标，把初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，确保这次主题教育取得扎扎实实的成效。他希望让党建工作成为引领企业发展的内生动力，党员干部要再接再厉，按既定思路和目标决战第四季度，为全年工作画上圆满句号。

最后，在新中国成立70周年之际，沧海党委书记彭道生带领全体党员回顾了新中国成立70年以来走过的艰辛历程和取得的辉煌成就。他指出，中国特色社会主义进入新时代，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。他号召沧海广大党员要为实现中华民族伟大复兴的中国梦接力奋斗，激流勇进，不忘初心，牢记使命，砥砺前行。接下来，他希望广大党员从力所能及的身边事做起，在工作上提出五点要求：一是要以公司实际出发，逐步建立健全可操作的管理制度；二是想方设法引

进德才兼备的专业项目团队，不断壮大公司实力；三是架起“上情下达、下情上传”的快车道，打造公正透明的发展环境，使企业与员工成为“利益共享”的整体；四是把“学习、创新、务实、担当”沧海企业核心价值观融入企业发展全过程；五是要求广大党员齐心协力、同心同德，为实现“百亿产值、百亿市值、百年沧海”的目标而努力奋斗。

会上，沧海党政办公室向各基层党组织负责人及党员代表发放了《“不忘初心、牢记使命”优秀共产党员先进事迹选编》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》书籍。

搭建员工学习平台 助力企业快速发展

——“职业经理人培训”走进沧海大讲堂



□叶婷婷

为全面提升员工业务素质、扩充人才队伍,适应新时期企业发展要求,8月2日下午,沧海控股人力资源部邀请何建平老师走进沧海大讲堂,为沧海干部员工开展一场干货满满的职业经理人专题培训。何老师是浙江大学、宁波大学等多所学校MBA客座教授,曾任中国500强企业

高管、宁波职业经理人协会会长等职务,在职业化管理方面具有丰富经验。当天培训会,沧海控股总部及子(分)公司干部员工近150人参加。

在培训中,何老师结合自身丰富的职业经历和大量社会性案例,围绕“对职业经理人的认知”、“对社会及职场认知的若干问题”、“职业经理人的定位”等要点展开讲解,使员工们对职业经理人有了更全面、系统的认识,培训达到了预期效果。

沧海以“学习、创新、务

实、担当”为核心价值观,以“人才强企”、“人企合一”为发展战略,大力推进学习型企业建设和人才队伍建设,倡导公司管理团队密切关注行业发展趋势、大胆引进同行业企业的先进管理理念,同时积极打造供员工学习发展的广阔平台,鼓励员工学习进步,不断提升业务技能,以便在工作中学以致用,创新思路,间接地提升沧海的市场竞争力和创新能力,并实现自我价值,最终形成“员工进步回馈企业、企业发展成就员工”的良性循环。

鄞州区关工委、中河街道、沧海控股联合开展“联谊结对共发展”助学活动

□吕灵波

4月30日,鄞州区关心下一代工作委员会、中河街道、沧海控股有限公司与春晖小学在沧海大厦党建文化馆联合开展“联谊结对共发展”活动。百丈街

道、瞻岐镇派代表出席本次活动。

捐赠仪式上,活动各方代表分别向春晖小学进行书籍、文体用品等教学物资捐赠。仪式后,大家就共同推动关心下一代工作进行深入交流。

沧海青年! 撸起袖子年轻就是要 xian

□庄灵霞

5月10日,鄞州区“年轻就是要 Xian”热血先锋养成计划启动仪式在东部新城银泰城举行,沧海控股代表参加此次活动。

沧海作为鄞州区企业代表之一与宁波市中心血站、鄞州区卫生健康局签订“热血先锋”养成

计划协议书。根据协议,沧海号召青年员工定期参与无偿献血公益活动,积极培养“热血先锋”和“献血达人”。

仪式结束后,沧海志愿者纷纷献血奉献爱心,以实际行动向社会传递正能量,让热血青春在奉献中焕发出更加绚丽夺目的光彩。

沧海控股举办“月圆中秋、人缘团扇”联欢活动 沧海实业楼宇内入驻企业员工积极参与

□刘淑兰

9月11日下午,沧海控股在员工食堂举办“月圆中秋、人缘团扇”暨2019沧海第二届中秋文化活动,沧海本部员工和沧海实业大厦入驻企业员工欢聚一堂,做月饼、绘团扇,共庆佳节。

本届活动是由沧海控股总部、天钰物业联合举办。楼宇党建是沧海的品牌,活动前,天钰物业安排专人在楼宇内主要通道张贴活动海报,并与各入驻企业负责人积极沟通,提升整个楼宇的凝聚力。

活动现场,十几位来自不同

公司的员工现场绘制团扇,各色颜料经过这些员工之手,将扇面上鸟、花、城堡等图案栩栩如生地映衬出,员工纷纷拍照留念。在手工月饼和木糠杯制作环节,大家玩得不亦乐乎,不少人将亲手制作的甜品打包带走,表示要与有事缺席活动的身边人分享这份“甜蜜”。

沧海中秋活动自去年开始举办,由沧海控股主办,每到中秋前夕,就会开展月饼和传统手工艺制作等活动,弘扬邻里互助的美德和中华传统文化,深受员工的欢迎。独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲。沧海举办中秋活

动,其核心意义就在于让独在异乡的人感觉到家一般的温暖。

员工秀场



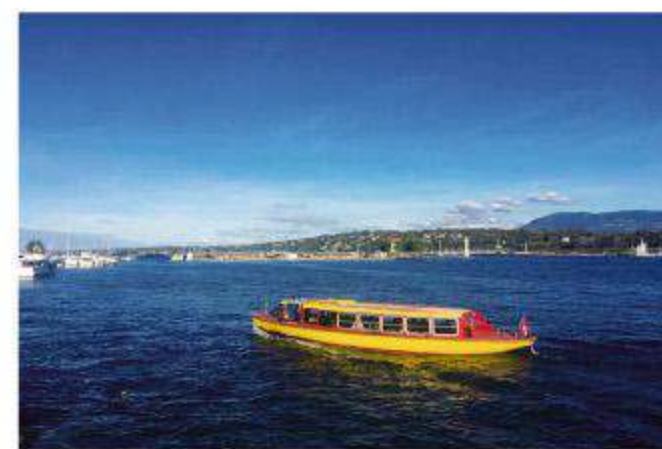
国庆那天 吴臻/摄影



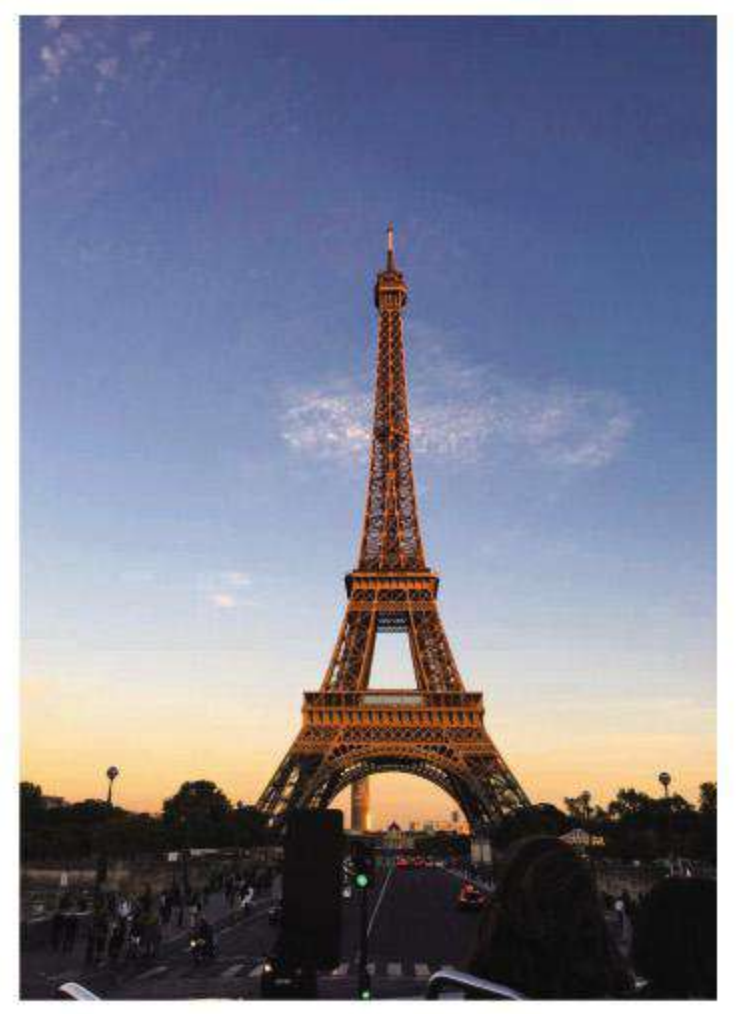
冬日里的小别墅 斯文/手绘



我和国旗有个约会 刘淑兰/摄影



日内瓦湖 谢一媛/摄影



巴黎埃菲尔铁塔 谢一媛/摄影

论经营型人才

□梁亮亮

借用多年前一部国产电影中的一句话“二十一世纪什么最贵?人才!”诚然,大到一个国家,小到一个企业,人才的重要性不言而喻。但从人力资源角度看,人才并非一个笼统的词汇,它有其分类和辨识标准,这也是科学用人的前提。

素质、能力、技术、品格,对于人才的分类标准林林总总,甚至有“人人皆是人才”的理念,把合适之人用在合适之处,那便是“人尽其才”。其实这些都是把人才“格物”到了一个点或面上,似构成一台机器设备的各个标准件。当我们统筹去看待人对组织发展意义的时候,不妨就把人才分成三类,即经营型人才、管理型人才和技术型人才。

相比这样的三分法,仅将管理型人才和技术型人才作区分的二分法更为常见,这两类人才在企业里数量多且分布广。作为民营企业,强调的是经营与发展,追求的是经济效益,由此可见,经营型人才对企业发展的重要性不言而喻。

是否业务部门员工属于经营型人才呢?非也。事实上现实中职业发展的异位现象十分普遍,从业多年的“老法师”骨子里并非最适合做这一行,抑或说表现中庸

而并非优秀。这里所说的经营型人才是指在经营方面更具天赋和特质,经过职场历练,能够成为经营管理领域中的佼佼者,对企业效益与发展存在重要价值的一类人。能够在员工职业生涯发展初期识别出这类人,引导和培养其向经营业务型岗位发展,是企业的一项重要人才管理任务。

经营型人才具备何种人性特质?首先是三观层面的问题。管理型人才的价值观是“讲究事物的科学、和谐、有序”,区别于此,经营型人才的价值观更倾向于“注重事物的创新、发展和利益最大化”。电视剧《亮剑》中独立团的领导班子李云龙和赵刚便是这方面的典型对比。李云龙是彻头彻尾的经营型人才,总是变着法儿的“折腾”,把军事素质低下,一穷二白的独立团打造成为自给自足、战斗力过硬的劲旅。相对而言,赵刚“管理型人才”特征更为明显,他带领的队伍一定是政治正确、纪律严明、作风过硬,但于发展上则会更多依赖体制、规则。虽然该剧的主题是军事和战争,但现代商业活动何尝不是打仗,在残酷竞争中,生存与发展才是硬道理。

经营型人才往往头脑灵活,眼光敏锐,富于主动、创新和探索精神,与创业者实则具有高度的交集,换一句话说企业中的经营

型人才便是以所在企业为平台的创业者。试看华为、腾讯、格力等名企的领袖及其商业高管团队,无不是在创新产品、创新商业模式和创新竞争手段上做得精彩纷呈,让人扼腕惊叹。

经营型人才有着异于常人的胆识和魄力。商业投资活动,机遇与风险总并存,缺少这份“赌性”而秉承“中庸之道”的人,无法抓住稍纵即逝的商机;另一方面,这份魄力与自信也体现在资本运用上,能够用有限的资本去运作出无限的可能。复兴集团郭广昌的创业经历,就完美的诠释了这一点。1992年,“寒门”出身的郭广昌用10万元从信息咨询业起家,又转战房地产和生物医药行业,3年时间10万元变成了1个亿,复星的伟大航路由此展开。

经营型人才无一不具备强大的意志力与乐观胸襟,一种敢于在逆境中屡败屡战的气势。这不同于简单的事业坚守,而是无论共富贵,还是共患难都抱着一种自信、平和、不言放弃的人生态度,似“阳明心学”中的“致良知”,不为外物而动其心,为了心中的人生意义而去不断坚持奋斗!创业大佬史玉柱有一句名言:“努力

耕好自己的田,别天天盯着别人的田”。他有着堪称创业教科书一样的人生,岂是“耕田”那般云淡风轻,这其中面对的重压绝非寻常人可以坚持和忍耐。

综合是为经营型人才的人性特质,所谓“冰山”隐于水下的部分,但也是其区别于管理型人才的核心之处。其实一名经营型人才可能身具很多外显能力,如突出的人际交往能力、融资能力、鼓舞说服能力、前瞻判断能力等等,这些能力更加贴近实际应用,但究其根本,都是由其潜在人性特质通过“行知合一”的人生历程磨炼而出。

由现实而见,经营型人才往往最终成为企业领袖、合伙人或经营业务线高管,所以发掘和培养经营型人才的过程实际上也是储备和创造企业接班人、领军人物的过程。让这类人才“冒”出来,企业自身要深析选材、用才的魔法,方见成效。

国内知名企业每年都会进行大规模的校园招聘专案,从高素质人才的源头撒网甚至一网打尽,再依据素质模型进行人才类型的鉴别,以此去做配置和培养工作,这便是企业的人才战略地

图。做好主营业务、重点培育业务基层经营型人才的鉴别和储备,收集革命的种子,发展的萌芽,谁也说不好未来的CEO会不会诞生其中,譬如通过校招入职到联想掌舵人的杨元庆。

营造民主、授权、尊重价值和鼓励创新的履职环境,让雄心勃勃而处于事业上升期的企业中间管理层有着对企业强烈的归属感,让其中的经营型人才有发挥价值的空间,有分享资源的平台,有独挡一面的机遇,有获得成就的体验,这应当是企业经营成就之外的另一种成功。

尝试合伙人式的激励、分配方式,让高层经营型人才实现自我创业价值。关于企业合伙人机制、员工创业孵化的平台这一类管理模式的实践从未停止,步步高“一气化三清”衍生oppo、vivo、一加,海尔集团“海创汇”捧出“雷神科技”,万科的事业合伙人制度等等都是这方面的经典之作,企业突破了“家天下”的经营藩篱,才能真正实现“上下同欲者胜”。

“谋臣良将,何代无之?贵在见知,要在见用耳。”选好、备好、用好经营型人才,是谋求事业常青的必要条件。这一点,古今中外,概莫能外。